



UAB AKROPOLIS GROUP ILGTSPĒJĪBAS POLITIKA

I. Mērķis un darbības joma

1. Šī UAB AKROPOLIS GROUP (Uzņēmums jeb **Akropolis Group**) ilgtspējības politika (**Politika**) nosaka Uzņēmuma un tā tiešo un netiešo meitasuzņēmumu (**Grupa**) principus, darbības jomas un saistības trīs ilgtspējības jomās: Vide, sociālā atbildība un pārvaldība (VSP). Šī politika nosaka, kā Uzņēmums novērš ilgtspējības riskus un to nelabvēlīgo ietekmi, un ietver vadlīnijas, lai nodrošinātu, ka *Akropolis Group* darbojas saskaņā ar atbildīgu uzņēmuma principiem.
2. *Akropolis Group* ir nozīmīgs Lietuvas un Latvijas biznesa un sabiedriskās dzīves dalībnieks. Grupa attīsta un pārvalda lielākos iepirkšanās un izklaides centrus, kas pulcē ievērojamu skaitu apmeklētāju, darbinieku un uzņēmumu, kā arī piedalās pilsētas infrastruktūras, ainavas un mobilitātes plānošanā. *Akropolis Group* darbība visās jurisdikcijās ir balstīta uz vienotiem ilgtspējīgas attīstības principiem, kas aprakstīti šajā politikā.

II. Konteksts un perspektīvas

3. Politikas veidošanā tika iesaistītas Uzņēmuma iekšējās ieinteresētās personas, kas ieņem dažādus amatus. Tika ņemts vērā arī ārējo ieinteresēto personu (turpmāk tekstā iekšējās un ārējās ieinteresētās personas kopā sauktas – **ieinteresētās personas**), kuru tiesības un intereses ietekmē *Akropolis Group* darbība, viedoklis, kas tika izteikts 2023. gada sākumā veiktajā ieinteresēto personu prioritāšu aptaujā.
4. Aptaujā piedalījās šādas ieinteresēto personu grupas:
 - 4.1. **Darbinieki**, kas strādā Grupas uzņēmumos dažādās valstīs;
 - 4.2. **Vadītāji un akcionāri**;
 - 4.3. **Ārējās ieinteresētās personas**;
 - 4.4. **Apmeklētāji / klienti** – personas, kas apmeklē iepirkšanās centrus;
 - 4.5. **Nomnieki** – juridiskās personas, kas iznomā tirdzniecības telpas un sniedz pakalpojumus *Akropolis* iepirkšanās centru (**IC**) teritorijās;
 - 4.6. **Partneri** – produktu un pakalpojumu piegādātāji; IC uzturēšanā un pārvaldībā iesaistītie uzņēmumi;
 - 4.7. **NVO** – organizācijas, kas pārstāv sabiedrību un sabiedrības intereses.

III. Piemērojamie starptautiskie standarti un pamatnostādnes

5. Politika tika izstrādāta, pamatojoties uz šādiem starptautiskiem standartiem un pamatnostādnēm:
 - 5.1. ESAO vadlīnijas daudznacionāliem uzņēmumiem;
 - 5.2. ANO uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipi;
 - 5.3. ANO ierosme "Global Compact".

IV. *Akropolis Group* darbība un ietekme

6. *Akropolis Group* ir vadošais iepirkšanās un izklaides centru attīstības un pārvaldības uzņēmums Baltijas valstīs. *Akropolis Group* veic savu darbību gan tieši, gan ar meitasuzņēmumu starpniecību.
7. Grupas galvenā darbība ir daudzfunkcionālu iepirkšanās un izklaides centru attīstība un pārvaldība Baltijas valstīs. Pašlaik darbība ir vērsta uz Lietuvas un Latvijas tirgiem. Spriežot pēc iepirkšanās centru lieluma, nomnieku daudzveidības un *Akropolis* zīmola atpazīstamības, Grupa ir vadošais iepirkšanās un izklaides centru pārvaldītājs Baltijas valstīs.

8. Grupas darbība aptver visus iepirkšanās centru attīstības aspektus, sākot no sākotnējā projektēšanas un būvniecības posma līdz pilnībā atvērta un funkcionējoša iepirkšanās un izklaides centra darbībai un darbības pārraudzībai, kas ietver nomas līgumu slēgšanu un administrēšanu, kā arī aktīvu pārvaldīšanu.
9. Grupas aktīvu portfeli veido pieci funkcionējoši iepirkšanās un izklaides centri (trīs Lietuvā un divi Latvijā) un divas biroju ēkas, kas ir integrētas divos iepirkšanās un izklaides centros (viens Lietuvā un viens Latvijā).

V. Akropolis Group ilgspējības politikas tēmas

10. *Akropolis Group* saistības aptver vides, sociālās atbildības un pārvaldības jomu. Atsaucoties uz šīm jomām, nozares specifiskajām prasībām un labo praksi, tika formulēti trīs prioritārie **ilgspējīgas darbības principi**. Katrs no tiem ir iedalīts **attiecinājās tēmās** un **saistībās**, kas attiecas uz katru no tām.

1. ilgspējības princips – ATBILDĪGS NEKUSTAMĀ ĪPAŠUMA VADĪTĀJS

11. Nekustamā īpašuma pārvaldība un jaunu ēku būvniecība ir darbības joma, kas visvairāk ietekmē klimata pārmaiņas. Mēs esam apņēmušies nodrošināt videi draudzīgu projektu atbalstu un attīstību, samazinot piesārņojumu, ieviešot aprites principu un veicinot partneru atbildību pret klimata pārmaiņām.
12. Principa īstenošana notiek, iesaistot trīs ieinteresēto personu grupas: i) **sadarbības partnerus**, ii) **piegādātājus** un iii) **nomniekus**.
13. Principu un saistību piemērošanas virzieni:

13.1. Ēku pārvaldība

Mēs esam apņēmušies pārvaldīt jau uzbūvētos un darbojošos iepirkšanās un izklaides centrus saskaņā ar šādiem principiem:

- a. Mēs esam apņēmušies novērtēt emisijas visās jomās, noteikt un periodiski pārskatīt to samazināšanas mērķus un strādāt, lai tos sasniegtu.
- b. Mēs aicinām izmantot iekārtas ilgtermiņā, atbildīgi tās lietot un uzturēt. Mēs nodrošinām remontu un pēc iespējas ilgāku iekārtas lietošanas ciklu, pirms to nomainām pret jaunu.
- c. Mēs cenšamies nodrošināt atbildīgu elektroenerģijas, siltuma un ūdens resursu patēriņu. Mēs atbalstām resursu taupīšanas režīmus un mudinām partnerus tos ievērot.
- d. Nodrošinām atkritumu šķirošanu un ieviešam ērtu atbildīgas atkritumu apsaimniekošanas infrastruktūru, tādējādi mudinot partnerus to izmantot.
- e. Mēs pakāpeniski pārejam uz atjaunīgo enerģiju.

13.2. Jaunu ēku būvniecība

Mēs esam apņēmušies plānot un attīstīt visas ēkas, ko *Akropolis Group* būvēs nākotnē, un to teritorijas saskaņā ar šādiem principiem:

- a. Projektējot jaunas ēkas, mēs ieviešam jaunus energoefektivitātes risinājumus.
- b. Izstrādātajos projektos mēs izmantojam atjaunīgos enerģijas un apkures avotus.
- c. Mēs projektējam ēkas, kas ir noturīgas pret fiziskiem klimata riskiem un izmaiņām, uzraugām un pielāgojamies klimata pārmaiņu radītajiem fiziskajiem apdraudējumiem.
- d. Mēs apņemamies izvēlēties mazāk piesārņojošus būvmateriālus un iekārtas.
- e. Mēs atbildīgi plānojam attīstāmās teritorijas, integrējot projektus pilsētas ainavā un apkārtējā dabā. Mēs cenšamies uzturēt un aizsargāt teritorijas bioloģisko daudzveidību un izveidot zaļās zonas iedzīvotājiem.

13.3. Attiecību pārvaldība ar partneriem

Mēs esam apņēmušies veicināt *Akropolis Group* sadarbības partneru un piegādātāju atbildību un pozitīvu ietekmi, izmantojot šādus pārvaldības principus:

- a. Mēs veicinām nomnieku atbildību pret vidi, sniedzot ieteikumus un vadlīnijas par videi draudzīgu nomu.
- b. Mēs informējam savus partnerus par mūsu ilgtspējības saistībām un veicinām sadarbību to ieviešanā (atkritumu šķirošana, elektroenerģijas patēriņš).
- c. Izvēloties jaunus partnerus un piegādātājus, mēs izvērtējam to ilgtspējības saistības saskaņā ar videi draudzīga iepirkuma kritērijiem.
- d. Mēs mudinām savus partnerus ievērot sociālās atbildības un uzņēmējdarbības ētikas principus, iepazīstinot tos ar *Vilniaus prekyba* Ētikas kodeksu.
- e. Mēs atsakāmies sadarboties ar partneriem un piegādātājiem, kuru darbība pārkāpj vides vai cilvēktiesību principus.

13.4. Transportēšana

Mēs esam apņēmušies pēc iespējas vairāk atvieglot ilgtspējīgu pārvietošanos uz un no iepirkšanās un izklaides centriem, lai samazinātu autotransporta plūsmu pilsētā un veicinātu pilsētas iedzīvotāju ilgtspējīgas mobilitātes paradumus:

- a. Mēs sadarbojamies ar transporta pakalpojumu sniedzējiem, lai uzlabotu pārvietošanos uz un no iepirkšanās un izklaides centriem, izmantojot ilgtspējīgus pārvietošanās veidus – sabiedrisko transportu, koplietošanas transportu, velosipēdus, skrejriteņus un kājām.
- b. Mēs ieviešam infrastruktūru, kas atbalsta ilgtspējīgu transportu – elektromobiļu uzlādes stacijas, velosipēdu novietnes.

14. Principa īstenošanu nodrošina šādu saistību ieviešana:

- 14.1. "BREEAM *in-use*" standarts;
- 14.2. "BREEAM *new construction*" standarts;
- 14.3. ISO 14001 vides standarts;
- 14.4. Klimata mērķi, kas saskaņoti ar Parīzes nolīgumu;
- 14.5. Ieteikumi nomniekiem par videi draudzīgas nomas noteikumiem.

2. ilgtspējības princips – ATBILDĪGS KOPIENAS DALĪBNIEKS

15. Mūsu darbība ietekmē lielu sabiedrības daļu un ir nozīmīga pilsētas attīstības daļa. Mēs vēlamies panākt, lai mūsu risinājumi uzlabotu dzīves kvalitāti klientiem, kas tieši izmanto mūsu pakalpojumus, mūsu iepirkšanās un izklaides centru darbiniekiem un visiem pilsētas iedzīvotājiem, tāpēc mēs veidojam atbildīgas un harmoniskas attiecības ar attiecīgajām kopienām.

16. Principa īstenošana notiek, iesaistot šīs ieinteresēto personu grupas: i) **apmeklētājus**; ii) **pilsētu un sabiedrību**; iii) **nozari**; iv) **partneru darbiniekus**.

17. Principu un saistību piemērošanas virzieni:

17.1. Attiecības ar apmeklētājiem

Mēs esam apņēmušies nodrošināt mūsu apmeklētāju labsajūtu un drošību:

- a. Mēs garantējam maksimālu apmeklētāju drošību iepirkšanās un izklaides centros un attiecībā uz informācijas sniegšanu.
- b. Mēs sniedzam kvalitatīvu, saprotamu un savlaicīgu informāciju par pakalpojumiem, novēršam nepareizas vai maldinošas informācijas sniegšanu no mūsu partneriem, izstrādājam vadlīnijas un partneru komunikācijas principus.

17.2. Nomnieku darbinieku labklājība

Mēs esam apņēmušies palīdzēt IC teritorijās strādājošo sadarbības partneru darbiniekiem pilnveidot savas zināšanas un darboties saskaņā ar *Akropolis Group* noteiktiem kvalitātes standartiem:

- a. Mēs cenšamies, lai mūsu partneri sniegtu kvalitatīvus pakalpojumus un apkalpošanu – mēs nodrošinām nomnieku darbiniekiem iespēju mācīties *Akropolis* akadēmijā.



17.3. **Atbildīga pilsētas attīstība**

Mēs esam apņēmušies rīkoties kā atbildīgs un aktīvs pilsētas attīstības dalībnieks:

- a. Mēs veicinām dialogu ar vietējām kopienām un pilsētniekiem par viņu vajadzībām un ņemam tās vērā, plānojot un attīstot savu uzņēmējdarbību.
- b. Mēs nodarbojamies ar pilsētplānošanu, un mūsu projektu mērķis ir uzlabot pilsētu teritorijas un apdzīvotas vietas.

17.4. **Uzņēmējdarbības ētika un pārredzamība**

Mēs esam apņēmušies rīkoties saskaņā ar šādiem atbildīgas pārvaldības principiem:

- a. Mēs darbojamies saskaņā ar pārredzamības un neiecietības pret korupciju principiem.
- b. Mēs sadarbojamies tikai ar partneriem, kas ievēro pretkorupcijas principus.

18. Principa īstenošanu nodrošina šādas darbības un dokumenti:

- 18.1. Ilgtspējības pārskats;
- 18.2. *Akropolis* akadēmija nomnieku darbiniekiem;
- 18.3. Ētikas kodekss (piemērojams visiem *UAB Vilniaus prekyba* grupas uzņēmumiem);
- 18.4. Partneru saziņas principi;
- 18.5. Atbalsts vietējām kopienām;
- 18.6. Kultūras un informatīvie pasākumi apmeklētājiem;
- 18.7. Pasākumi un apmācības nomnieku darbiniekiem.

3. ilgtspējības princips – ATBILDĪGS DARBA DEVĒJS

19. Mūsu saistību izpilde un pareizā piemēra rādīšana mūsu partneriem ir atkarīgi tikai no mūsu darbiniekiem, tāpēc mēs cenšamies nodrošināt viņiem kvalitatīvus un drošus darba apstākļus, pilnveidoties un pašrealizēties kā profesionāļiem un personībām.

20. Principa īstenošana notiek, iesaistot ieinteresēto personu grupu – **Grupas darbiniekus**.

21. Principu un saistību piemērošanas virzieni:

21.1. **Darba apstākļi**

Mēs esam apņēmušies nodrošināt tādus darba apstākļus, kas atbilst drošības un kvalitātes standartiem:

- a. Mēs nodrošinām drošus darba apstākļus.
- b. Mēs rūpējamies par savu darbinieku veselību un labsajūtu (papildu priekšrocības darbiniekiem).
- c. Mēs nodrošinām darba ētikas ievērošanu un atbilstību darba tiesību normām.

21.2. **Darbinieku izaugsme un pilnveidošanās**

Mēs esam apņēmušies veicināt savu darbinieku profesionālo izaugsmi un iespējas:

- a. Mēs nodrošinām apstākļus darbinieku profesionālajai attīstībai un prasmju pilnveidošanai.
- b. Mēs nodrošinām darbiniekiem karjeras iespējas organizācijā.
- c. Mēs veicam uzlabojumus, sniedzot darba novērtēšanu un veicinot diskusijas.

21.3. **Līdztiesība un iekļaušana**

Mēs esam apņēmušies nodrošināt vienlīdzīgas iespējas un labklājību:

- a. Mēs sniedzam vienādu atalgojumu par darbu neatkarīgi no dzimuma, etniskās piederības vai citām atšķirībām.
- b. Mēs novēršam fizisku vai emocionālu vardarbību darbinieku vidū, apvainojumus vai uzmācības.

22. Principa īstenošanu nodrošina šādi pasākumi:



- 22.1. ISO 45001 arodveselības un darba drošības standarts;
- 22.2. Papildu priekšrocības darbiniekiem (atlaides, veselības apdrošināšana u. c.);
- 22.3. Iekšējās un ārējās mācības.

VI. Politikas ieviešana un atbalsts

- 23. **Pienākumi:** Šī politika ir paredzēta visiem Grupas uzņēmumiem un to ieinteresēto personu grupām. Politikas galīgo versiju apstiprina *Akropolis Group* vadītāji, savukārt tās ieviešanu un atbalstu grupas ietvaros pārrauga ilgtspējības projektu vadītāji.
- 24. **Pārvaldība:** Politiku sagatavo ilgtspējības projektu komanda, un tā tiek integrēta korporatīvajā kultūrā un uzņēmējdarbībā. Tās īstenošanā tiek iesaistīti uzņēmuma departamenti (aktīvu pārvaldība, noma, nekustamā īpašuma attīstība, cilvēkresursi, augstākā līmeņa vadītāji). Augstākā līmeņa vadītāji apstiprina un nodrošina politikas principu ievērošanu un ir atbildīgi par to neievērošanu.
- 25. Par politikas uzraudzību un ieviešanu ir atbildīgi ilgtspējības projektu vadītāji.
- 26. Par politikas principu ievērošanu ir atbildīgi augstākā līmeņa vadītāji.
- 27. **Uzraudzība:** Saistību īstenošana un ievērošana tiek pastāvīgi uzraudzīta un regulāri apspriesta. Neatbilstību gadījumā tiek izveidota atbildīgā grupa, izstrādāts rīcības plāns un panākumu rādītāji.
- 28. **Atbilstība un pārskatatbildība:** Politika ir izstrādāta saskaņā ar Parīzes nolīgumu, ilgtspējības ziņošanas standartiem un nozares ilgtspējīgas attīstības pamatnostādņēm. Politiku pārskata katru gadu un vajadzības gadījumā atjaunina saskaņā ar jaunākajām nozares un uzņēmumu ilgtspējības prasībām. Atjauninātā politika tiek publicēta uzņēmuma tīmekļa vietnē, skaidrā un pārredzamā veidā paskaidrojot atjauninājumus un to iemeslus biznesa gada pārskatā.
- 29. **Saziņa un mācības:** *Akropolis Group* apņemas iepazīstināt visus Grupas darbiniekus un sadarbības partnerus ar šo politiku un viņu pienākumiem. Darbinieki aktīvi iesaistās, rīkojot jautājumu un atbilžu sesiju, sniedzot komentārus un atsauksmes. Partnerus iepazīstina ar politiku, uzsverot tās nodaļas, par kurām ir vērts informēt darbiniekus. Norāda kontaktpersonu, ar kuru var sazināties jautājumu gadījumā. Saziņā par politiku ievēro pārredzamības un iekļaušanas principus.
- 30. **Saistību uzlabošana:** Uzņēmums apņemas uzraudzīt nozares labo praksi politikā noteiktās jomās un censties uzlabot savas saistības, kā arī aktīvi ierosināt jaunas jomas, kas jāiekļauj politikā.